



# Política de Igualdad

## Limagrain Ibérica S.A.

En Limagrain Ibérica S.A. creemos firmemente en la Igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación por razón de sexo y el respeto hacia las personas. La igualdad de género forma parte de los valores esenciales del Grupo Limagrain.

De conformidad con lo establecido en el Código de Conducta del Grupo Limagrain, en el Roadmap de la empresa Limagrain Ibérica 2019-2024 y en el Plan de Igualdad 2020-2023, la Dirección General de Limagrain Ibérica ha aprobado una Política de Igualdad, que favorecerá la consecución de estos objetivos.

Destacamos como principios básicos de nuestra Política de Igualdad:

- Integración de la Igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres.
- Integración de la perspectiva de género en la gestión de la empresa.
- Tener en la plantilla un mejor equilibrio entre mujeres y hombres y aumentar las contrataciones de mujeres en puestos en los que están subrepresentadas, teniendo en cuenta que se trata de un sector históricamente fuertemente masculinizado.
- Mejorar las condiciones de la plantilla en materia de igualdad de oportunidades, conciliación y corresponsabilidad.
- Emplear un lenguaje inclusivo y no sexista en todas las comunicaciones internas.
- Establecer un compromiso que explicita y fomente a nivel interno y externo una actitud igualitaria y responsable.

Estos principios quedan recogidos en el Plan de Igualdad que Limagrain Ibérica S.A. ha aprobado con fecha 29/10/2020 para los próximos cuatro años.

En nuestro claro compromiso por la igualdad, contamos con la colaboración de todo el personal que formamos Limagrain Ibérica S.A. Somos conscientes de la relevancia de la materia que nos ocupa, indistintamente del puesto o grupo al que pertenezcamos y dedicamos tiempo y esfuerzo para impulsar acciones de manera proactiva.

Este planteamiento proporciona un valor añadido que, con las personas como eje conductor, se extiende en forma de beneficio a nuestro personal, considerando la igualdad dentro de nuestras prioridades.

Director General  
12/11/2020